

ОТЧЁТ

о работе первичной профсоюзной организации МБОУ Подгорненской ООШ за отчетный период.

За прошедший 2021 год первичная профсоюзная организация выполнила всю запланированную работу. Работа за отчетный период велась согласно нормативным документам, Уставу, Положению о первичной организации и плану работы.

Наша первичная профсоюзная организация в настоящее время насчитывает 21 человек:
-основные работники – 21;

- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком – 1 (до 1,5 лет).

- количество членов профсоюза – 21

- количество пенсионеров – 18;

- среди них: работающих – 6, не работающих – 12.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. В 2021 г. в профсоюз принято -2 чел, выбыло из профсоюза 0 чел. Уплата профсоюзного взноса членами профсоюза составляет – 100%.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Советом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза и проведения культурно-массовых мероприятий.

Бюллетени и методические рекомендации, рекомендательные письма, полученные от профсоюзной организации работников образования постоянно изучались и вывешивались на профсоюзном стенде.

За истекший период были организованы несколько встреч с представителями государственного и негосударственного пенсионных фондов.

За отчетный период :

- ко «дню инвалида» 1 человек получил материальную помощь ;
- проведен медицинский осмотр работников школы;
- 14 новогодних подарков детям работников школы;
- на культмассовую работу потрачено 10000 рублей.
- доплаты за вредные условия труда работникам производятся в размере от **4 %** до **12%** от базового оклада на основании аттестации рабочих мест. Всего в 2021 г. 2 человека получили доплаты за работу с вредными условиями труда. Работающим в ночное время (2 человека) производится доплата в размере **20 %** от ставки за фактически отработанное время.

Предоставлялись работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- 5 человек воспользовались «Мамиными днями».

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались директором школы.

Общественный надзор в школе за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда — Магомедовой И.В.. По мере необходимости обновлены инструкции по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял

контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников. Несчастных случаев за отчётный период не зарегистрировано. В школе оформлена наглядная агитация по охране труда.

Первичная проф. организация нашей школы заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, ведется интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организуется мероприятие.

Чаепитие проходит в доброй, радушной обстановке. Дни рождения, значимые события членов профсоюза не остаются без внимания.

Без внимания не остаются и не работающие пенсионеры. Члены культмассовой комиссии совместно с детьми организовали концерт ко дню пожилого человека, которое завершилось чаепитием. Ведется список юбиляров среди пенсионеров. По возможности стараемся их поздравлять.

Профсоюзный комитет школы заботится о физическом благополучии сотрудников. Проводятся «дни здоровья», лыжные походы.

В жизни нашего коллектива происходит много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражена в профсоюзном уголке.

По итогам 2021 г. обязательства по оплате труда, предусмотренные отраслевым соглашением, выполнены в полном объеме. Заработная плата выплачивается своевременно, не реже, чем каждые полмесяца.

Председатель ППО: Михайлина Н.Н.