

**ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ Подгорненской ООШ за отчетный период.**

За прошедший 2021 год первичная профсоюзная организация выполнила всю запланированную работу. Работа за отчетный период велась согласно нормативным документам, Уставу, Положению о первичной организации и плану работы.

Наша первичная профсоюзная организация в настоящее время насчитывает 21 человек:
- основные работники – 21;

- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком – 1 (до 1,5 лет).
- количество членов профсоюза – 21
- количество пенсионеров – 18;
- среди них: работающих – 6, не работающих – 12.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. В 2021 г. в профсоюз принято -2 чел, выбыло из профсоюза 0 чел. Уплата профсоюзного взноса членами профсоюза составляет – 100%.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Советом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза и проведения культурно-массовых мероприятий.

Бюллетени и методические рекомендации, рекомендательные письма, полученные от профсоюзной организации работников образования постоянно изучались и вывешивались на профсоюзном стенде.

За истекший период были организованы несколько встреч с представителями государственного и негосударственного пенсионных фондов.

За отчетный период :

- ко «дню инвалида» 1 человек получил материальную помощь ;
- проведен медицинский осмотр работников школы;
- 14 новогодних подарков детям работников школы;
- на культмассовую работу потрачено 10000 рублей.
- доплаты за вредные условия труда работникам производятся в размере от **4 %** до **12%** от базового оклада на основании аттестации рабочих мест. Всего в 2021 г. 2 человека получили доплаты за работу с вредными условиями труда. Работающим в ночное время (**2** человека) производится доплата в размере **20 %** от ставки за фактически отработанное время.

Предоставлялись работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- 5 человек воспользовались «Мамиными днями».

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались директором школы.

Общественный надзор в школе за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда — Магомедовой И.В.. По мере необходимости обновлены инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял

контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников. Несчастных случаев за отчётный период не зарегистрировано. В школе оформлена наглядная агитация по охране труда.

Первичная проф. организация нашей школы заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, ведется интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организуется мероприятие.

Чаепитие проходит в добной, радушной обстановке. Дни рождения, значимые события членов профсоюза не остаются без внимания.

Без внимания не остаются и не работающие пенсионеры. Члены культмассовой комиссии совместно с детьми организовали концерт ко дню пожилого человека, которое завершилось чаепитием. Ведется список юбиляров среди пенсионеров. По возможности стараемся их поздравлять.

Профсоюзный комитет школы заботится о физическом благополучии сотрудников. Проводятся «дни здоровья», лыжные походы.

В жизни нашего коллектива происходит много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражена в профсоюзном уголке.

По итогам 2021 г. обязательства по оплате труда, предусмотренные отраслевым соглашением, выполнены в полном объеме. Заработка плата выплачивается своевременно, не реже, чем каждые полмесяца.

Председатель ППО: Михайлина Н.Н.